



**WIDODO
MAKMUR
UNGGAS**

SDM HANDAL

MEWUJUDKAN INDUSTRI UNGGAS NASIONAL BERDAYA SAING TINGGI

Ali Mas'adi

PT WIDODO MAKMUR UNGGAS Tbk

Table of Contents

INDUSTRI UNGGAS NASIONAL

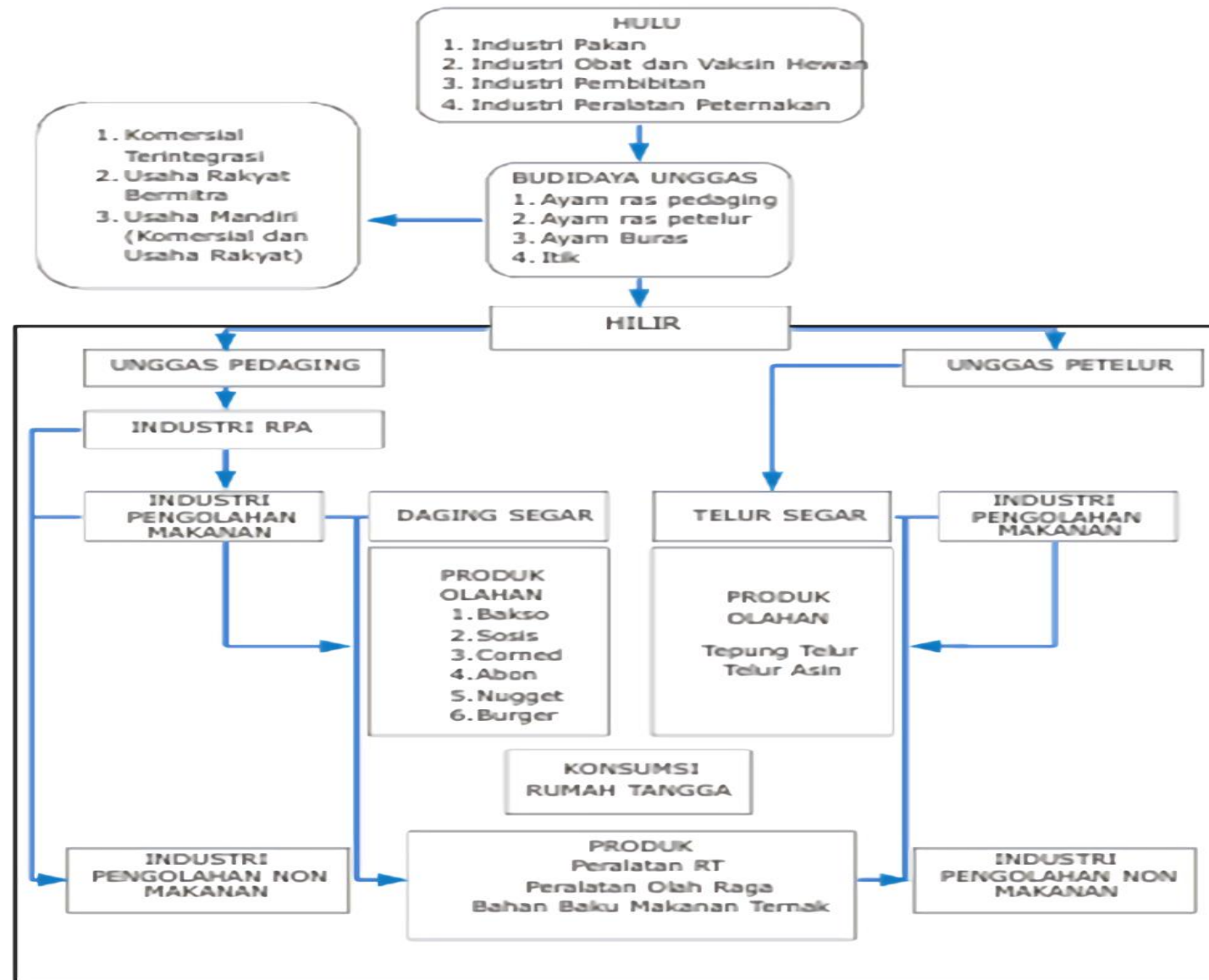
POTENSI
SUPPLY CHAIN

SDM HANDAL

SDM BY DEFINITION
ATRIBUT SDM HANDAL
BERUBAH

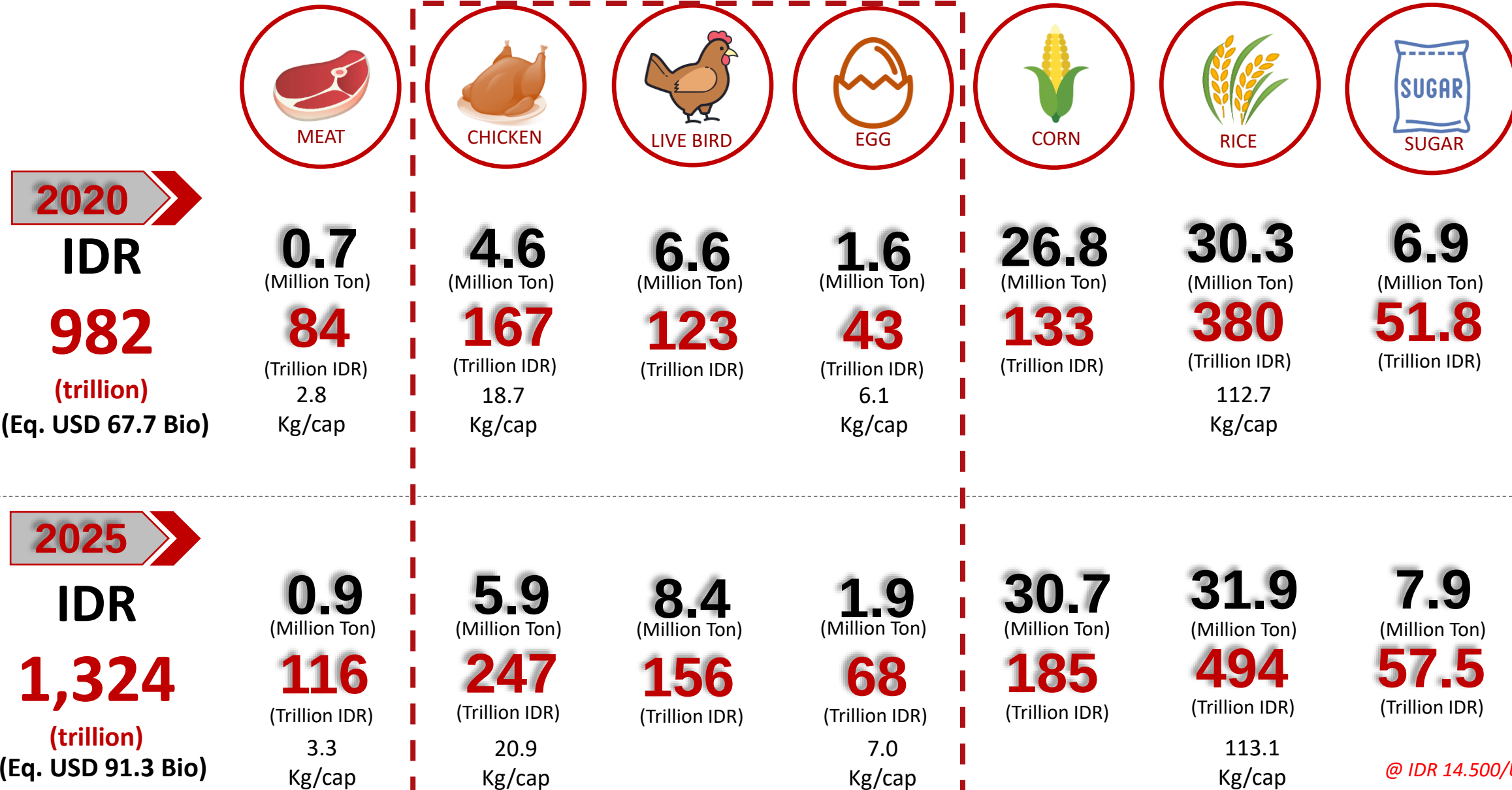
KEY TAKEOUTS

INDONESIA POULTRY INDUSTRY - SUPPLY CHAIN



INDONESIA FOOD MARKET PROJECTION

(GROWTH 25.8%)



@ IDR 14,500/USD

DAGING AYAM OLAHAN INDONESIA DIAKUI DUNIA

Pemerintah Indonesia terus berupaya meningkatkan pendapatan negara (devisa) melalui ekspor berbagai komoditas strategis pertanian, salah satunya daging ayam olahan.

NEGARA TUJUAN & VOLUME EKSPOR

TIMOR LESTE

6,6 TON

+ 120 TON
PAKAN TERNAK
(2018)

PAPUA NUGINI

24 TON
(SEJAK 2017)

JEPANG

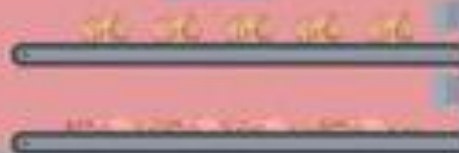
12,5 TON
(2018)

BUKTI BISA TEMBUS PASAR ASIA

Januari 2018, sistem kesehatan hewan di Indonesia memenuhi syarat dari tim auditor Timor Leste

Dijamin tidak ada potensi risiko terjangkit/terbawa virus Avian Influenza (AI)

Fasilitas pengolahan telah menerapkan teknologi modern internasional (menjamin produk sehat, aman, halal)





SUMBER DAYA MANUSIA

01

SDM : salah satu **faktor** yang **sangat penting**, **tidak dapat dilepaskan** dari sebuah organisasi, institusi dan perusahaan.

02

SDM : **kunci** yang menentukan perkembangan perusahaan.

03

SDM : manusia yang dipekerjakan sebagai **penggerak**, **pemikir** dan **perencana** untuk mencapai tujuan organisasi itu.

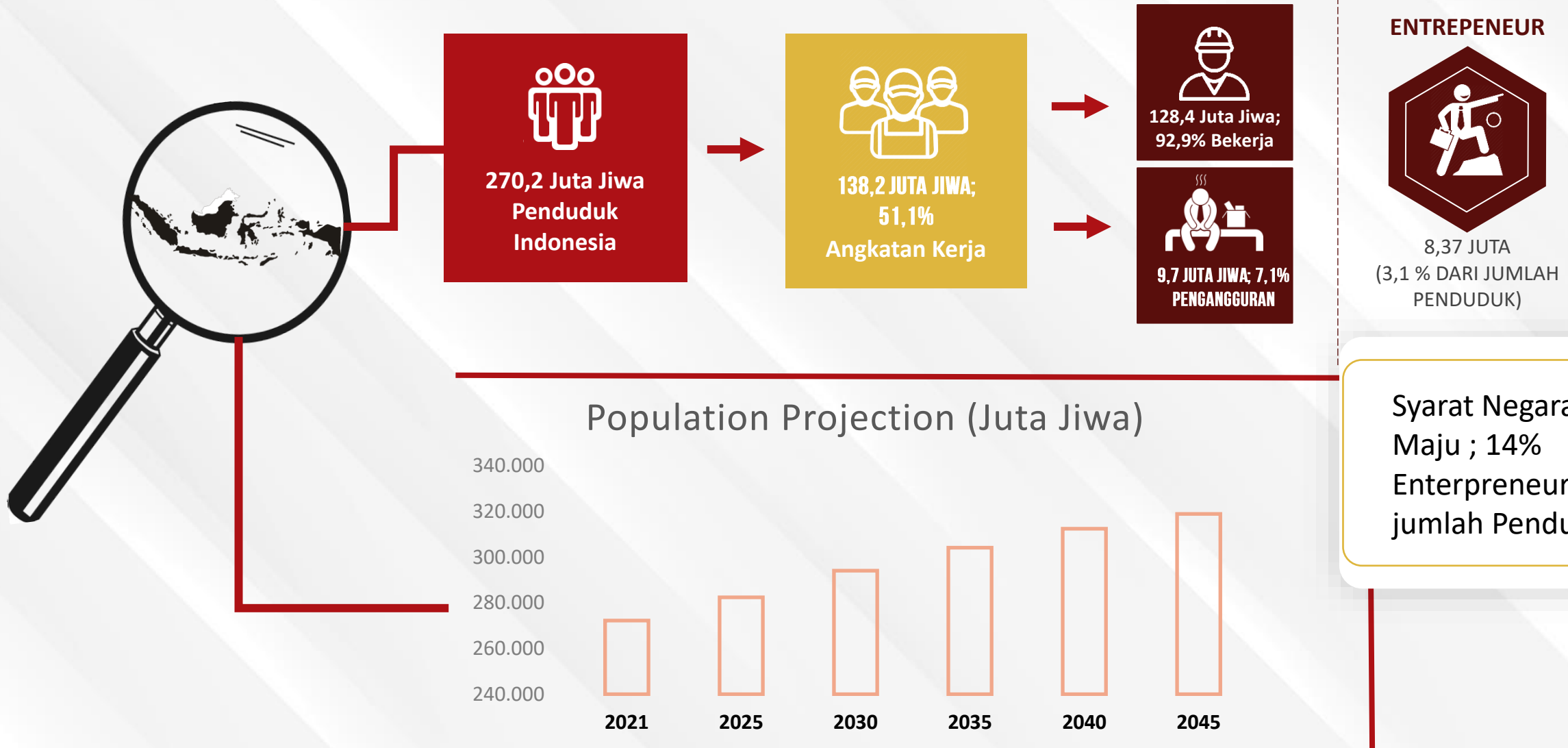
04

SDM : **aset** yang **bernilai** dan dapat **dilipatgandakan**, **dikembangkan**, bukan liability.

05

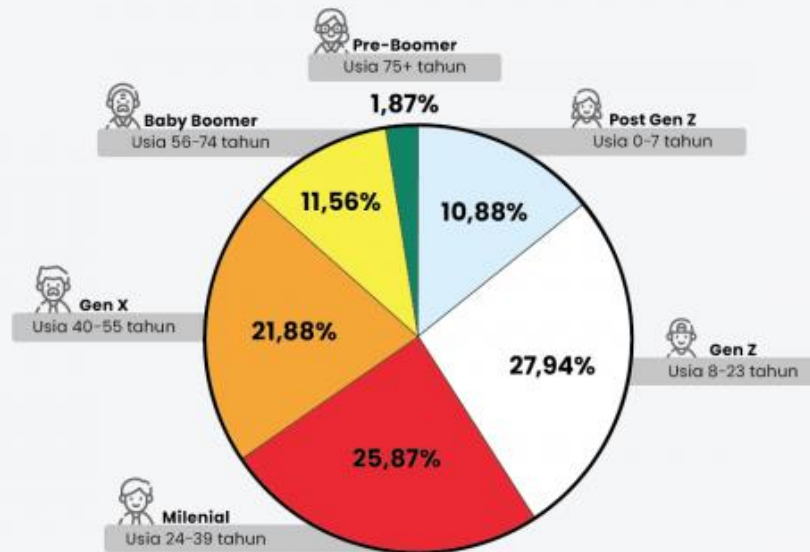
SDM : rancangan dari berbagai sistem formal pada organisasi dengan tujuan **memastikan penggunaan keahlian manusia secara efektif serta efisien** untuk mencapai tujuan organisasi / perusahaan.

SDM DI INDONESIA



BONUS DEMOGRAFI DI INDONESIA

**Komposisi Penduduk Indonesia
(Sensus Penduduk 2020)**



**Jumlah Penduduk Indonesia
(Sensus Penduduk 2020)**

270,20 juta jiwa

**Penduduk Usia Produktif
(15-64 tahun)**

70,72%

**Penduduk Usia Nonproduktif
(<15 & >64 tahun)**

29,28%

Artinya, **100 orang** berusia produktif hanya akan menanggung beban **41 orang nonproduktif**.

Bak Pedang Bermata Dua,
Bonus demografi terjadi ketika masyarakat berusia produktif lebih banyak daripada mereka yang berusia nonproduktif. Jika tidak dimaksimalkan, kesempatan ini bisa merugikan bangsa.

Potensi

- Menciptakan pertumbuhan dan perkembangan negara
- Memicu pertumbuhan ekonomi negara
- Menaikkan PDB

Tantangan

- Jumlah pengangguran meningkat
- Ketidakeimbangan antara kualitas SDM dengan standar kualifikasi
- *Middle income trap*

Sumber:
Badan Pusat Statistik, BKKBN



“Jangan sampai kita hanya menjadi penonton hingga 2030,

Karena melewatkan kesempatan ini. Mari rekan muda Indonesia, jangan malu untuk terjun langsung menjadi petani dan peternak. Kita orkestrasikan bersama dalam sebuah harmoni bisnis agar selalu satu irama.”

- Tumiya, Komisariss Utama PT Widodo Makmur Unggas Tbk., 2021

JIWA KEWIRAUSAHAAN



PRIBADI

Pribadi yang memiliki
Jiwa dan semangat
Kewirausahaan

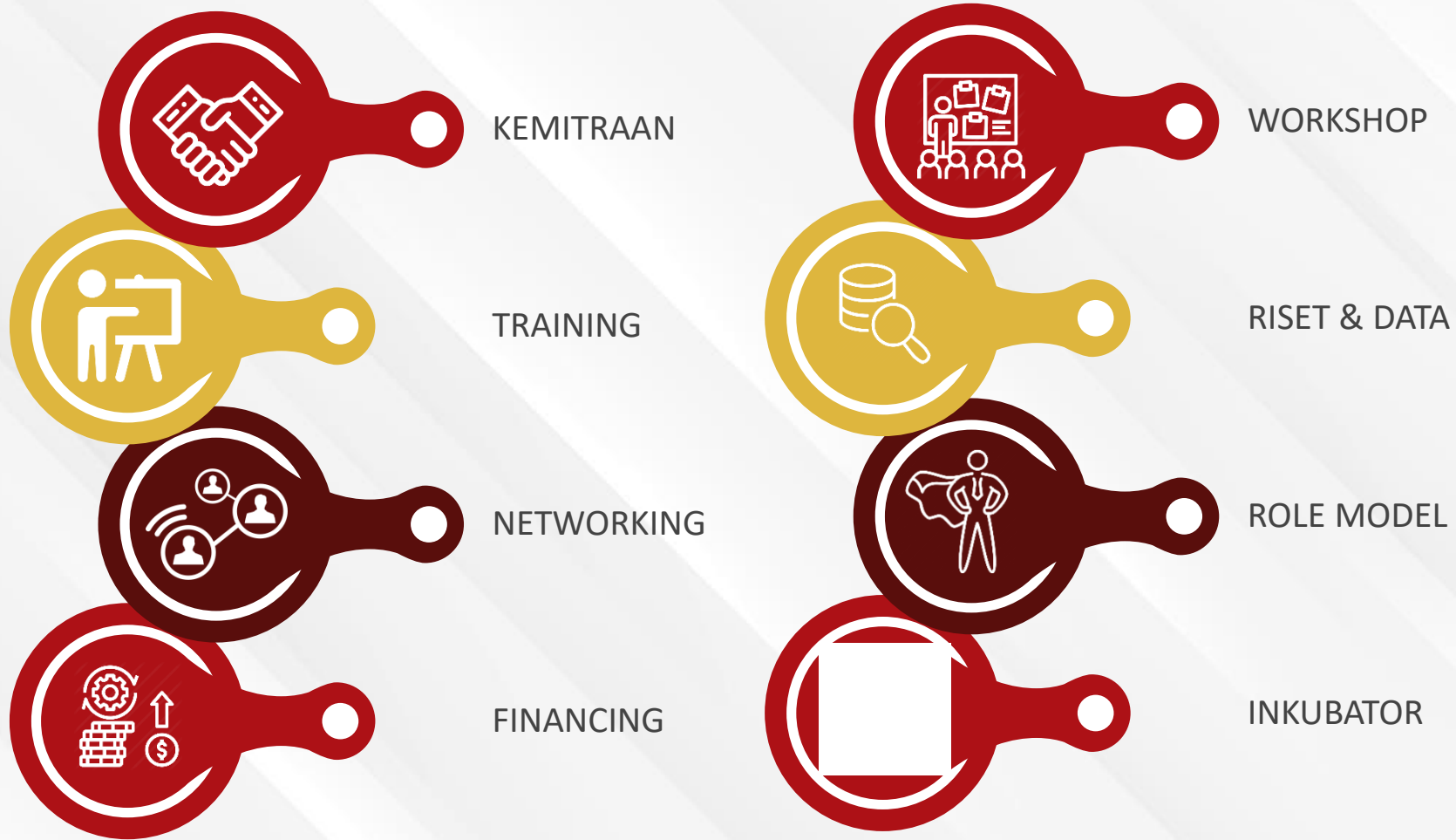


PERUSAHAAN

Program Perusahaan
untuk menciptakan
wirausaha muda di
sektor perunggasan



PROGRAM PENGEMBANGAN KEWIRAUSAHAAN



Pentingnya kehadiran program – program pembinaan Kewirausahaan yang menyentuh seluruh aspek kewirausahaan secara holistik, untuk menciptakan generasi wirausaha selanjutnya. Untuk memajukan perekonomian nasional.

OUTPUT PEMBANGUNAN SDM PETERNAKAN



Penyediaan kebutuhan protein hewani yang berkualitas dengan harga yang terjangkau.



Peningkatan kesejahteraan peternak



Peningkatan ekspor produk yang berdaya saing tinggi

- ✓ Produktivitas
- ✓ Kualitas
- ✓ Kontinuitas

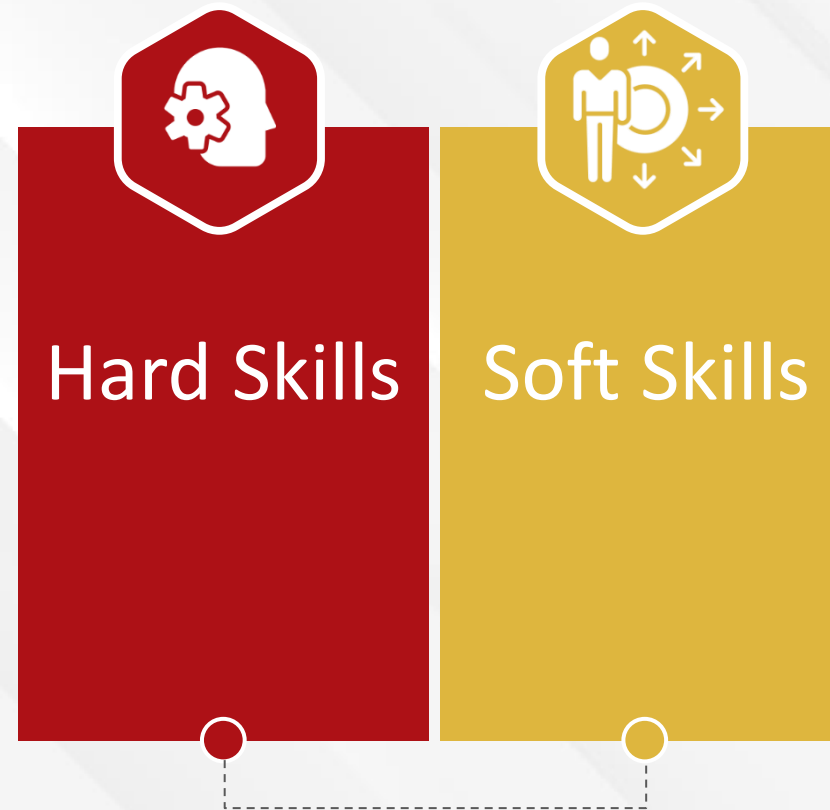


**Memiliki team
yang mampu
mendukung
transformasi**

**Perusahaan harus membangun suatu SISTEM YANG BAIK
dan menjadikannya sebagai bagian dari BUDAYA
PERUSAHAAN**

WHAT SHOULD WE DO?

IMPROVE the competency



**ENDLESS
OPPORTUNITIES =**



Leaving Comfort
Zone



Growth Mindset



NEVER ENDING LEARNING

**Pada tahap dimanakah
TIM kita saat ini?**

CHANGE YOUR MINDSET

Jangan pandang mereka
sebagai “anak buah”.
Karena artinya, Kita tidak
percaya mereka dan harus
selalu memonitor mereka
terus menerus.

01

Mengapa?



SDM Selalu Menjadi Bagian Terpenting Perusahaan, Karena Membangun Daya Saing

02

Penanganan SDM



Dilakukan Secara Menyeluruh, Dalam Kerangka Sistem Pengelolaan SDM yang Bersifat Strategis, Terintegrasi dan Berkesinambungan

03

Urgently Needed



Kriteria SDM Yang Memiliki Daya Saing :

1. Memiliki Nilai Tambah
2. Jumlahnya Terbatas
3. Kapabilitas dan Kontribusi Tidak Dapat Ditiru
4. Harus Dikelola Dengan Baik
5. Sejumlah Talenta Dikombinasikan dan Dapat Mengerjakan Berbagai Tugas



@alimasadi80



Gedung Graha Widodo Makmur
Jalan Raya Cilangkap No. 58, Jakarta
Timur 13870

THANK YOU

www.widodomakmurunggas.co.id